

强基赋能担使命 砥砺前行启新程

□通讯员 师歌 冷云虎

回望2024年，焉耆县组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，贯彻落实全国、新疆、自治州组织部长会议精神和县委工作要求，推动理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才工作取得新成效，为全县改革发展稳定各项事业高质量发展提供坚强组织保证。

凝心聚力

持续强化党的创新理论武装

一年来，焉耆县组织系统坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以“在路上”的坚持和“不停步”的执着，不断夯实推动高质量发展的共同思想基础。

巩固拓展主题教育成果。建立健全“四个以学”长效机制，组建专兼结合的57人师资队伍，打造7条教育培训精品路线、24个教学点位，按条线分领域全覆盖举办党员干部各类培训。

全县上下扎实开展党纪学习教育。各级党组织开展理论学习中心组学习270余次，学习研讨200余次，党组织书记讲专题党课538场次，覆盖全体党员，形成浓厚氛围。

精准实施履职能力培训。

组织44名干部参加州级及以上调训，238名干部参加县级调训；选派24名干部赴河北省廊坊市各乡和部门单位挂职锻炼；选派2名干部到自治区厅局跟岗实训，13名村干部赴结对连队挂职锻炼，有力推动广大党员干部的素质能力适应形势任务需要、紧跟时代发展步伐。

选贤任能

着力锻造高素质干部队伍

一年来，焉耆县组织系统坚持党管干部原则，统筹考虑班子整体适配度和长远发展需求，综合考量、系统施策，在重担当、重实干、重实绩、重公认上持续发力，着力建设政治坚强、锐意进取、埋头苦干的高素质干部队伍。

持续调优干部队伍结构。健全全方位分析岗位、全口径筛查干部、全要素比评选任办法，综合运用全覆盖评估调研成果，将实绩突出、作风扎实、干部群众评价较高的干部给予提拔使用。统筹抓好女干部、少数民族干部、非党干部配备，为换届工作打好坚实基础。

做深做实政治素质考察。综合运用任前、年度、任期、专项“四项体检”+家访等成果，通过“一人一册”规范建档、“一月一次”实时更新、“一事一议”科学研判、“一动一查”精准分析方式，对照梳理制定的易被拉拢渗透干部特征清单，营造风清气正

的良好政治生态。

提升干部能力素质。实施源头培养工程，选派10人到乡村振兴和信访挂职锻炼6个月，选派100名左右优秀年轻干部担任城乡治理一体化单位联社区包小区小组长、1000名左右干部到村(社区)基层一线、应急管理和公安等部门跟岗实训不少于15天，不断增强干部专业素养和综合能力。

从严监督管理干部。坚决整治“庸懒散慢虚粗”问题现象，深入推进“八小时”以外监督，定期召开干部监督联席会议“会诊”，建立部务会成员常抓包联巡视巡察、审计整改监督工作机制，切实打通全面从严治党“最后一公里”。

激励干部担当作为。扎实开展“干事创业好班子”“担当作为好干部”研判评选工作，加大不适宜担任现职干部调整力度，精简优化绩效考核指标，干部干事创业热情不断增强。

育才聚才

激发人才创新创造活力

一年来，焉耆县组织系统紧紧围绕县域经济社会高质量发展重大需求，通过柔性引才、搭建平台、优化服务等措施，为现代化建设提供一支成熟人才队伍支撑保障。

引进集聚优秀人才。坚持“一把手”抓“第一资源”，建立县委谋划、组织引才、部门用才的

常态化育才聚才机制，紧盯县域“急需紧缺”专业，先后赴疆内外高校引进经济、教育、医疗等专业研究生14人。

实施人才重点项目。积极申报第三批“2+5”重点人才计划22个。全面分析经济、教育、医疗等8个部门17名引进研究生的专业能力和岗位匹配度，做到人岗相适、人事相宜。

搭建人才培养平台。落实县级领导联系人才专家制度，县级领导与28名优秀人才专家结对子、交朋友。研究制定《优秀人才表彰办法》，评选“焉耆县第一批优秀人才”30名。

深化人才对口协作。组织70余名干部人才赴援疆省市开展跟班实训。在教育、医疗等重点领域实施2个“小组团”援疆项目，精准引进33名专家人才。

强基固本

提升党建引领基层治理效能

一年来，焉耆县组织系统突出重心下移、力量下沉，推动组织体系和工作力量直达基层，着力提升党建引领基层治理水平。

推进抓党建促乡村振兴。建设“五个好”标准化规范化党支部158个，打造“一机关一品牌”48个；458户党员中心户按照“四必包”要求全覆盖联系群众，持续抓好兵团连队与邻近村结对共建，推动冀焉两地结成友谊乡村10对。乡镇干部采取混编成组、AB互补的方式编入工作

队、纳入“三中心”、沉入各网格，实现乡镇干部岗位在村、责任在村。拓宽培养渠道，动态储备村党组织书记后备94名。社区工作者全覆盖套转“三岗十八级”。

坚持以党建引领基层治理。以“三治融合”基层治理模式，实施积分管理，健全风险隐患前端化解机制，发现解决困难诉求、矛盾纠纷、问题隐患4.2万余件。改造提升4个社区“石榴籽服务站”。阿伦渠村“枫桥式工作法”编排成情景党课在全区展示。持续发展壮大村集体经济。打造“银龄沙河”老干部工作品牌，推动老干部工作提质增效。抓实国有企业“红色引擎”工程，“三新”领域党组织覆盖率分别达40%、91%、100%，各领域党建工作水平不断提升。

发挥党员先锋模范作用。开展农牧民党员“对党忠诚”实战化培训，3100余名无职党员积极参与社会治理，帮助群众解决急难愁盼5400余件。88个机关企事业单位联系9个社区、124个小区，1550名在职党员认领“微岗位”2232个，开展“微服务”1720场次，解决“微困难”2364件。

站在新一年的起点，焉耆县组织系统将认真贯彻落实全国、新疆、自治州组织部长会议精神，坚持“一条主线”、把握“两个基调”、聚焦“五大任务”，以改革精神和严的标准，奋发有为、创新突破，以实干实绩为焉耆县发展倾尽全力！

且末县20余万头(只)牲畜春季转场



3月18日，牲畜纷纷搭上了便捷高效的转场“专车”。
本报记者 申凯龙 摄



3月18日，羊群顺利抵达昆仑山草场。
本报记者 申凯龙 摄

本报且末3月20日讯(记者 刘雨珊 申凯龙 通讯员 萨依古丽·日杰甫)随着天气日渐回暖，且末县的牧民开始了一年一度的春季转场，20余万头(只)牲畜陆续从各乡镇和冬季牧场转往数百公里外的春季牧场。现如今，牲畜一改往日“光脚走”的转场模式，纷纷搭上了便捷高效的转场“专车”。

趁着天气晴好，18日清晨，且末县阿羌镇昆其布拉克村的牧民伊力亚斯·热杰普就在羊圈忙碌了起来。在亲友、邻居的协助下，伊力亚斯的300多只羊全部搭上了转场“专车”，启程前往260余公里外的昆仑山草场，5个小时左右就能抵达目的地。

每年春季，且末县各乡镇的牧民都要赶着牛羊长途跋涉，从冬季牧场前往萌发新绿的春季牧场。近年来，随着转场牧道、中转站、保护网等基础设施不断完善，牛羊也从“光脚走”变成了“搭专车”。这样既缩短了转场时间，减少了人力物力，又降低了路途牛羊的损失率。

为了保障春季转场工作顺利进行，且末县组织工作人员提前查看转场道路，实地摸排存在的各类安全隐患，并对转场牛羊详细登记，全程为转场工作保驾护航。

且末县阿羌镇农业服务中心副主任热娜古丽·吐尔逊说：“我们通过微信、QQ群及时

将2~3天内的天气情况告知牧民，以便他们做好转场准备；各村由驻村工作队、村‘两委’、牧民党员组成的志愿服务队帮助牧民转场，及时为牧民办理转场手续；乡镇农业发展服务中心在转场的过程中为牧民提供牛羊治病救援服务。同时，牧民牲畜转场过程当中，各级党组织、驻村工作队、村‘两委’等工作力量，妥善解决好牧民转场过程中孩子上学、吃饭、老人看病等问题。”

据悉，今年，且末县春季转场的牲畜数量达20.2万头(只)，其中，机械化转场率达70%以上，春季转场工作从2月15日开始，将持续至3月底结束。

县域短波

辣椒进入定苗期 田间地头“绿意”忙

本报和硕3月20日讯(记者 党婷 通讯员 道尔利)眼下，正值辣椒育苗管护的黄金时节，在和硕县的温室育苗大棚里，一排排健壮整齐、叶色嫩绿的色素辣椒苗长势喜人，村民们正忙着间苗、施肥，田间地头呈现出一片生机勃勃的农忙景象。

18日，记者走进和硕县塔哈其镇小康社区2000余亩的辣椒育苗大棚，只见辣椒幼苗穴盘在棚内整齐排列，辣椒幼苗如绿宝石般点缀在黑色的育苗穴盘上，茎秆粗壮，叶片青嫩亮滑，绿意盎然。

和硕县塔哈其镇小康社区2000亩大棚种植基地育苗户史金玉说：“我今年育了15个辣椒大棚，每个育苗大棚能装15000盘，总共是23万盘左右。今年的苗子长势比较好，估计每个苗盘能挣2元到3元。今年，我们又升级改造了喷灌技术，往年一个

人只能管一个棚，现在一个人能管3到4个棚，节省了很多的人工。”

为保障辣椒苗的质量和产量，和硕县农业技术推广中心技术人员深入育苗大棚，为种植户提供全方位的服务保障和专业的技术指导。从大棚的维护和升温，到基质与种子的挑选，再到育苗过程中的温度、湿度控制，每一个环节都给予细致的指导，确保育植的辣椒幼苗苗齐苗壮。

近年来，和硕县以市场需求为导向，以科技创新为引擎，持续夯实农业基础设施，大力推广设施农业技术，构建“育苗—种植—加工—销售”全链条发展模式。通过优选抗病高产优质品种、应用水肥一体化智能灌溉、打造标准化育苗基地，成功培育出适应本地气候的工业辣椒壮苗，取得了亩均增产20%的成效。

据悉，今年和硕县计划育苗辣椒苗512万盘。