

英下乡大棚草莓熟了



市民在采摘草莓。

本报记者 杨柳青 摄

本报库尔勒2月3日讯（记者 杨柳青）冬日暖阳照棚间，颗颗红莓挂枝头。眼下，在库尔勒市英下乡小语的花园里，大棚草莓迎来成熟季，红彤彤的草莓掩映在翠绿枝叶间，果香四溢，成为市民假期近郊采摘、乐享田园时光的好去处。

1日，记者走进草莓大棚，温暖的气息与清甜的果香扑面而来，藤蔓上的草莓果形饱满、色泽鲜亮，让人垂涎欲滴。绿叶白花相映成趣，一颗颗成熟的草莓点缀其间，摘下一颗品尝，果肉细嫩多汁，酸甜爽口的滋味在舌尖环绕，回味无穷。

恰逢假期，不少市民带着家人、约上好友前来体验采摘乐趣，大人孩子穿梭在垄间，小心翼翼地挑选、采摘成熟的草莓，手中的小篮子很快就被草莓装满。大家一边采摘一边拍照打卡，享受亲手采摘果实的快乐，欢声笑语回荡在草莓大棚内。

“不用跑远，在近郊就能体验采摘的乐趣。草莓新鲜又好吃，孩子特别开心。还能亲近自然，很有意义。”带着孩子前来采摘的市民李女士捧着刚摘的草莓，满脸笑意地说。

一颗颗清香甜美的草莓，不仅让市民体验到采摘的乐趣，也为种植户带来了丰收的喜悦。成熟的草莓凭借新鲜和美味吸引了众多市民慕名而来，成为英下乡乡村休闲游的一道风景。

小语的花园负责人介绍，为保证草莓的品质和口感，草莓大棚采用精细化管理，全程绿色种植。“眼下草莓正在丰收期，每天都能采摘到新鲜的草莓。”小语的花园负责人诚邀市民前来草莓大棚，体验亲手采摘的乐趣，在果香中感受别样的冬日田园风光。

巴州召开二〇二六年兽医工作培训会

本报尉犁2月3日讯（记者 廖军 通讯员 管军兰）近日，2026年自治州兽医工作培训会议在尉犁县召开。会议全面总结2025年全州动物疫病防控成效，分析当前防控形势，部署2026年重点工作，推动全州兽医系统提升履职能力，筑牢畜牧业安全防线。

会议进一步强化底线思维，把牢畜牧业生产安全与生物安全工作方向。系统回顾了2025年全州重大动物疫病免疫、实验室监测评估、疫情信息上报等工作成效，客观分析地区间工作差异与薄弱环节，为精准谋划2026年工作提供了清晰依据。

围绕2026年动物疫病防控总体部署，会议要求全州兽医系统紧盯目标、压实责任，狠抓免疫、监测、应急处置等关键环节，推动各项防控措施落地见效，持续提升动物疫病防控规范化、专业化水平。

与会人员在会前交流，创新做法进行深入交流，形成一批可复制、可推广的实践样本，为基层制定年度工作任务、优化防控措施提供了重要参考。

会议进一步明确了新一年兽医工作的路线与任务。巴州将以此次培训为契机，强化技术支撑与队伍建设，持续提升动物疫病综合防控能力，为全州畜牧业高质量发展和公共卫生安全提供坚实保障。

巴州邮政管理局开展节前专项检查 筑牢寄递安全防线 确保群众安心过年

本报库尔勒2月3日讯（记者 廖军 通讯员 鲁欣芸）近日，巴州邮政管理局组织人员成立专项检查组，深入和硕县、尉犁县、轮台县基层邮政网点，开展节前普遍服务与安全生产监督检查，确保群众度过平安祥和的新春佳节。

检查组先后前往和硕县乌什塔拉邮政支局、和硕县分销店邮政所、尉犁县阿克苏普乡邮政所、轮台县群巴克镇邮政支局等营业网点及邮件处理场所，通过实地查看、台账核查、监控调阅、现场问询等方式，进行全方位、无死角排查。重点围绕邮政普遍服务核心要求，详细核查网点营业时间公示、基础业务开办规范、邮件收寄投递时效等，确保信件、包裹、汇兑等普遍服务业务按标准运转，严格落实《邮政普遍服务监督管理办法》各项规定。

针对春节期间寄递安全重点，检查组聚焦寄递安全“三项制度”落实情况，逐一核查实名收寄、收寄验视、过机安检执行质效，重点排查易燃易爆品、危险化学品等禁寄物品流入渠道风险隐患。同时，对消防设施配备、用电用火安全管理、作业车辆运维、应急

通道畅通等安全生产关键环节开展细致检查，现场指出问题、明确整改要求，坚决防范各类安全事故发生。

结合检查情况，巴州邮政管理局要求各邮政快递企业压实安全生产主体责任，强化源头管控，严格执行禁寄物品查验规定，筑牢“平安春运”寄递安全防线；规范服务行为，提前公示春节期间营业时间、服务范围及应急服务措施，畅通投诉举报渠道，及时高效回应群众诉求，保障服务质量稳定；强化应急保障，完善应急预案，提前做好人力、物力、运力储备，科学应对极端天气与业务高峰，确保节日期间寄递服务畅通有序；加强从业人员培训，提升安全防范意识与服务水平，践行“人民邮政为人民”服务宗旨，提升群众用邮满意度。

巴州邮政管理局将持续加大节前节后邮政普遍服务监管力度，严格落实节日值班值守制度，加强行业运行动态监测，及时处置突发情况，全力保障春节期间邮政寄递服务安全、畅通、暖心，切实守护人民群众“平安邮路”，让群众在春节佳节享受到更优质、更安心的邮政服务。

作风建设

便利贴

违规发放津补贴或福利方面行为表现

2.利用虚假考勤、考核结果发放补贴



通过伪造考勤记录 编造虚假考核成绩等手段



为不符合条件的 干部职工发放相关津补贴补贴



例如，在统计加班补贴时，虚构加班时长；在发放绩效时，不依照考核结果区分等级，使不达标人员也能获得高额补贴。



例如，某单位在统计夜班补贴时，有的领导与下属串通，虚报夜班次数，骗取补贴。

危害：

破坏了单位内部的考核激励机制，使真正努力工作的干部职工得不到应有的奖励，打击干部职工的工作积极性。导致财政资金被冒领，造成公共资源的损失。

